Szczecin dnia 29.10.2020 r.

Akademia Sztuki w Szczecinie
Pl. Orła Białego 2
70-562 Szczecin

Dotyczy: **Przetarg nieograniczony na Świadczenie usług sprzątania i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie: AS/BZP/05/2020**

WYJAŚNIENIA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

W toku przedmiotowego postępowania wpłynęły do Zamawiającego zapytania do specyfikacji istotnych warunków zamówienia (SIWZ). Treść zapytań wraz z odpowiedziami Zamawiającego przedstawia się następująco:

Zapytanie nr 2:

„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 2:

Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur tylko przez podmiot/podmioty, z którymi będzie zawarta umowa.

Zapytanie nr 3:

1. „Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23’ KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób

niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
q) Czy istniej jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
r) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23’ KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
cc) Czy istnieję plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak , prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków , proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?"

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 3:

Zamawiający **jedynie poleca** osoby, które obecnie są zatrudnione w charakterze pracowników sprzątających w firmie świadczącej usługi sprzątania w obiektach zamawiającego, do zatrudnienia potencjalnym wykonawcom niniejszego zamówienia. Deklaracja co do zatrudnienia lub odmowy zatrudnienia wskazanych osób nie jest wymagana i nie wpływa na ocenę oferty. Osoby te nie są bezpośrednio zatrudnione przez Akademię Sztuki w Szczecinie i Zamawiający nie dysponuje wiedzą pozwalającą udzielić odpowiedzi na powyższe pytania.

Zapytanie nr 4:

„Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).
Uzasadnienie:
Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie"

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 4:

Zamawiający pozostawia postanowienia dotyczące zatrudnienia bez zmian.

Zapytanie nr 5:

„Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 6 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.
W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.
Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej

części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.
Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową""
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 5:
Zamawiający pozostawia postanowienia dotyczące kar umownych bez zmian.

Zapytanie nr 6:
„Na podstawie art. 38 i nast. ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 oraz z 2020 r. poz. 288. dalej: „Pzp") zwracamy się z wnioskiem o modyfikację zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz Ogłoszenia o zamówieniu, poprzez zmianę podstaw wykluczenia wykonawcy z udziału w postępowaniu i wprowadzenie okoliczności wskazanych w art. 24 ust.5 pkt 2 i 4 Pzp

Nowelizacją z dnia 22 czerwca 2016 r. ustawodawca wprowadził do ustawy Prawo zamówień publicznych regulacje dotyczące fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawcy z postępowania.
Przesłanki z art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 Pzp podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w niniejszym postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Przewidzenie przywołanej powyżej przesłanki stanowi realizację obowiązku zamawiającego wynikającego również z norm udzielania zamówienia przewidzianych w art. 44 ust. 1 pkt 1 ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z przywołanym przepisem *„Wydatkowanie powinno być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięci założonych celów."*
Omawiane w niniejszym piśmie przesłanki wykluczenia mają swoje źródło w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z 26.2.2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylającej dyrektywę 2004/18/WE (dalej jako: dyrektywa).
W art. 57 ust. 4 lit. c i g dyrektywy przewidziano:
Instytucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy znajdującego się w którejkolwiek z poniższych sytuacji: (…)
c) jeżeli instytucja zamawiająca może wykazać za pomocą stosownych środków, że wykonawca jest winny poważnego wykroczenia zawodowego, które podaje w wątpliwość jego uczciwość; (…)
g) jeżeli wykonawca wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszą umową w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej wcześniejszej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji;
Przesłanka określona w art. 57 ust. 4 lit. c dyrektywy stanowi podstawę dla wprowadzenia w ustawie Pzp przesłanki, o której mowa w art. 24 ust. 5 pkt 2 Pzp, natomiast określona w art. 57 ust. 4 lit. g dyrektywy stanowi ratio legis dla przepisu art. 24 ust. 2 pkt 4 Pzp.
Nadmienić należy, iż nieracjonalnym wydaje się zachowanie Zamawiającego, który przewiduje fakultatywne podstawy wykluczenia wykonawcy z wyjątkiem tych, które odnoszą się do dotychczasowego zachowania się wykonawcy przy realizacji umów o zamówienie publiczne. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią

weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom.
Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, iż Zamawiający będący Samodzielny Publiczny Zakład opieki zdrowotnej w Kędzierzynie Koźlu jest jednostką służby zdrowia i w szczególny sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Szczególnie w kontekście obecnie ogłoszonego stanu epidemicznego i trwającej walki z wirusem COVID-19. Weryfikacja podmiotowa wykonawców w kontekście ich rzetelności, dotychczasowego postępowania przy realizacji umów, poszanowania i znajomości zasad realizacji zamówienia ma kluczowe znaczenie, dla poprawności realizacji usługi, zachowania standardów, metod, środków a w konsekwencji prawidłowego stanu sanitarno - epidemiologicznego w szpitalu. Powyższe w prosty sposób przekłada się na zdrowie i życie personelu jak i pacjentów.
Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego, w szczególności w zakresie usług dedykowanych służbie zdrowia. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na wglądzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług utrzymania czystości - uprzejmie wnosimy jak powyżej."

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 6:

Zamawiający wskazuje, że przesłanki wykluczenia, o których mowa w art. 24 ust. 5 pkt. 2 i 4 ustawy PZP są fakultatywne, co oznacza, że Zamawiający nie ma obowiązku ich weryfikacji. Zamawiający rzetelność wykonawcy w zakresie należytego wykonania wcześniejszych zamówień weryfikuje przy pomocy innych narzędzi określonych w Ustawie tj. warunków udziału w postępowaniu i tu zdolności technicznej lub zawodowej.

Zapytanie nr 7:

„Zamawiający jako termin realizacji zamówienia wskazał 01.12.2020r. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający przewiduje w trakcje trwania kontraktu waloryzację wynagrodzenia tj., od 01.01.2021r."

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 7:

Zamawiający z uwagi na fakt, iż umowa może być zawarta na okres dłuższy niż 12 m-cy w § 13 wzoru umowy (załącznik nr 1 do SIWZ) przewidział możliwość jej zmiany w zakresie wysokości wynagrodzenia. Zamawiający potwierdza, iż w trakcie trwania umowy może nastąpić konieczność jej waloryzacji we wskazanych w § 13 okolicznościach, jednakże powyższe dotyczy tylko przypadków zmian przepisów, o których żadna ze stron przy zachowaniu należytej staranności nie mogła mieć wiedzy (przykładowo zmiany te nie były nawet w początkowej fazie procesu legislacyjnego). Wskazać należy, iż niniejsze zamówienie będzie realizowane w roku 2020 i 2021, tym samym wykonawca kalkulując ofertę winien wziąć pod uwagę (zgodnie z rozdziałem XII ust. 2 SIWZ) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i wysokości minimalnej stawki godzinowej, określonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, oraz:
1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. *w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej* ***w 2020 r****.*
2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. *w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej* ***w 2021 r.***
- albowiem te okoliczności są stronom znane już na etapie prowadzonego postępowania.

Zapytanie nr 8:
„Zamawiający w SIWZ III.3 umieścił zapis o brzmieniu,, usługi muszą realizowane w systemie ciągłym". Proszę o wyjaśnienie czy to oznacza pracę także na zmianie nocnej ?, we wszystkie dni tygodnia? itp."
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 8:
„Usługi muszą realizowane w systemie ciągłym" oznacza, że świadczenie usługi w każdej części musi być realizowane bez przerw. Szczegółowe wymagania dotyczące **Świadczenia usług sprzątania i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie** są zawarte w załączniku nr 1a Opis przedmiotu zamówienia oraz we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 1 do specyfikacji.

Zapytanie nr 9:
„W zakres usługi wchodzi pranie mebli tapicerowanych min. 1 x w roku. Proszę podać orientacyjny ich metraż LUB ilości z wyszczególnieniem : fotel, kanapa, krzesło, itd. – dotyczy zad. 2"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 9:
Orientacyjna ilość mebli tapicerowanych w obiekcie dotyczącym części 2 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY AL. NIEPODLEGŁOŚCI 40) wynosi: kanapa - 8 szt, krzesło - 6 szt, fotel - 25 szt.

Zapytanie nr 10:
„W zakres usługi wchodzi także pranie wykładzin dywanowych 2 x rok. Proszę podać ich metraż – dotyczy zad. 2"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 10:
Powierzchnia wykładzin dywanowych w obiekcie dotyczącym części 2 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY AL. NIEPODLEGŁOŚCI 40) wynosi około 1 226 m^2.

Zapytanie nr 11:
„Proszę podać metraż parkietu – dotyczy zad. 2"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 11:
Powierzchnia parkietu drewnianego w obiekcie dotyczącym części 2 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY AL. NIEPODLEGŁOŚCI 40) wynosi około 385 m^2.

Zapytanie nr 12:
„Z uwagi na to, że w zakres usługi wchodzi konserwacja wszelkich poryć podłogowych, proszę podać ich metraż z podziałem na ich rodzaje. Każda z nich wymaga innej metody konserwacji, co za tym idzie różnego sprzętu oraz środków – niezbędne do optymalnej kalkulacji ceny. Dotyczy zad. 2"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 12:
Powierzchnia podłóg z podziałem na ich rodzaj w obiekcie dotyczącym części 2 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY AL. NIEPODLEGŁOŚCI 40):
- wykładziny dywanowe - około 1 226 m^2
- parkiet drewniany - około 385 m^2
- terakota, gres - około 1 079 m^2
- wykładzina PVC - około 140 m^2
- panele - około 120 m^2

Zapytanie nr 13:
„W zakres usługi wchodzi mycie lodówek, szafek w pokojach socjalnych i kuchni – zad. 2 i 4. Proszę o informację , kto odpowiada za ich opróżnienie?"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 13:
Opróżnienie lodówek i szafek nie jest przedmiotem zamówienia.

Zapytanie nr 14:
„Poza tym proszę o uściślenie czy zgodnie z zapisem w OPZ, w/w wyposażenie, powierzchnie wewnątrz także należy myć codziennie?- pyt. 6.7 dotyczy zadania 2 i 4"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 14:
Wymagania dotyczące świadczenia niniejszej usługi w części 2 i 4 należy realizować zgodnie z opisem zawartym w Załączniku nr 1a: Opis przedmiotu zamówienia.

Zapytanie nr 15:
„Z uwagi na to, że w zakres usługi wchodzi zapewnienie środka do dezynfekcji rąk , proszę o podanie ilości i rodzaju dozowników - dotyczy zad. 2 i 4"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 15:
Z uwagi na stan epidemii w budynkach znajdują się:
- w obiekcie dotyczącym części 2 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY AL. NIEPODLEGŁOŚCI 40): **3 sztuki** dozowników z pompką o pojemności 1 litr oraz **1 sztuka** automatycznego pojemnika o pojemności 1 litr z automatycznym pomiarem temperatury;
- w obiekcie dotyczącym części 4 zamówienia (SPRZĄTANIE OBIEKTU PRZY UL. ŚLĄSKIEJ 4): **2 sztuki** dozowników z pompką o pojemności 1 litr oraz **1 sztuka** mały pojemnik o pojemności ok 0,5 litra dla gości wchodzących do obiektu.

Zapytanie nr 16:
„Z uwagi na to, ze w zakres usługi wchodzi sprzątanie w trakcie oraz po remontach, proszę o informację czy podczas realizacji są przewidziane jakieś prace remontowe ? Jeśli tak proszę podać orientacyjna powierzchnię i zakres – dotyczy zad. 2 , 4"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 16:
Zamawiający w trakcie trwania umowy przewiduje remont części obiektu Pałac Ziemstwa Pomorskiego (przewidywany termin rozpoczęcia listopad/grudzień 2020 r.) oraz planowany remont klatki schodowej Domu Sztuki Twórczej SZTUKAteria przy ul. Śląskiej 4. Wykonawca robót budowlanym ma w swoim zakresie zapewnienie porządku podczas trwania tych prac. Zamawiający nie jest w stanie określić jaki może być ewentualny zakres wyłączenia.

Zapytanie nr 17:
„Czy pokoje hotelowe używane/ zapełnione są przez cały rok – dotyczy zad. 4"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 17:
Hotel jest obiektem całorocznym. Wszystkie pokoje są wynajmowane w zależności od potrzeb klienta. W poprzednich okresach nie występowało 100% obłożenie hotelu w jednym czasie.

Zapytanie nr 18:
„Czy Zamawiający definiuje wymagania dotyczące materiałów higienicznych (ręczniki, papier toaletowy)?"
Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 18:
Zamawiający opisuje wymagania dotyczące materiałów higienicznych w Załączniku nr 1a: Opis przedmiotu zamówienia tj. w dziale VI WYMAGANIA OGÓLNE – dotyczy wszystkich nieruchomości określonych w CZĘŚCIACH od 1 do 4.

Zapytanie nr 19:
„W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie".
Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunku udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp."

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 19:

Zamawiający w pierwszej kolejności odsyła do bardziej wnikliwej weryfikacji dokumentacji przetargowej przedmiotowego postępowania. W tym miejscu podkreślamy, iż odpowiednie postanowienia w tym zakresie zostały ujęte zarówno w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia jak i w Ogłoszeniu.

I tak postanowienia dotyczące wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie publiczne zawarto:

1) w dziale **VI SIWZ** *Wykaz oświadczeń i dokumentów potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu, brak podstaw do wykluczenia oraz wykaz pozostałych dokumentów i dodatkowe informacje,* ust. 1 pkt 5): *„W przypadku wspólnego ubiegania się o zamówienie przez Wykonawców, oświadczenia, o których mowa w pkt. 1 i 2, składa każdy z Wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie. Dokumenty te potwierdzają spełnianie warunków udziału w postępowaniu oraz brak podstaw wykluczenia w zakresie, w którym każdy z Wykonawców wykazuje spełnianie warunków udziału w postępowaniu oraz brak podstaw wykluczenia."*
   – są to wymagane dokumenty składane wraz z ofertą.
2) w dziale VI ust. 2 pkt. 1 lit. a) wskazano wymóg złożenia wykazu usług gdzie napisano: *W przypadku składania oferty wspólnej Wykonawcy składają zgodnie z wyborem jeden wspólny wykaz lub oddzielne wykazy.* ***Warunek zostanie uznany za spełniony, jeśli Wykonawcy składający ofertę wspólną będą spełniać go łącznie. (Podobnie w ogłoszeniu sekcja III.5.1.)***
3) w dziale VI ust. 5 pkt. 5 SIWZ *„W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia (spółki cywilne, konsorcja), żaden z nich nie może podlegać wykluczeniu na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy Pzp. Spełnienie warunków udziału w postępowaniu o których mowa w art. 22 ust. 1b ustawy Pzp, i* ***skonkretyzowanych w rozdziale V ust. 1 SIWZ, Wykonawcy wykazują łącznie***."

Ponadto w dziale X SIWZ ust. 14 pkt. 4 lit. b) zapisano: *„warunki określone przez Zamawiającego w SIWZ winny być spełnione przez Wykonawców* ***wspólnych łącznie.*** *Należy zaznaczyć jednocześnie w ofercie, który z Wykonawców odpowiada za spełnienie, jakich warunków SIWZ."*

Zapytanie nr 20:

„Odnośnie postanowienia w OPZ, które stanowi: *„Dane (powierzchnie i ilości) są orientacyjne. Jakakolwiek niezgodność nie zwalnia wykonawcy od pełnienia usługi sprzątania obejmującej użytkowaną przestrzeń budynku w ramach wynagrodzenia ryczałtowego*", biorąc pod uwagę istotny wpływ omawianej kwestii na sposób sporządzenia oferty oraz wartości przyjęte do kalkulacji ceny, wnoszę o wyjaśnienie, jaką maksymalną różnicę powierzchni lub ilości (w ujęciu procentowym) Zamawiający dopuszcza w ramach „orientacyjnego" ustalenia ich wysokości? Jakie mogą być maksymalne rozbieżności pomiędzy powierzchniami lub ilościami przewidzianymi w OPZ?"

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 20:

Zamawiający dopuszcza w ramach „orientacyjnych niezgodności powierzchni" różnice +/- 5%.

2. Rozdział XI ust. 1 i 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„

1. Prawidłowo zamkniętą i opisaną kopertę zawierającą ofertę składać należy w Sekretariacie Kanclerza (pok. nr 212, II piętro) Akademii Sztuki w Szczecinie, Plac Orła Białego 2, 70– 562 Szczecin, w terminie do dnia 03.11.2020 r. do godziny 12:00.
2. Otwarcie ofert nastąpi: 03.11.2020 r. w Akademii Sztuki w Szczecinie Plac Orła Białego 2, 70– 562 Szczecin, pok. 004 (parter) o godzinie 12:30."

W związku ze zmianami wprowadzonymi powyżej Zamawiający dokonał również zmiany terminu składania i otwarcia ofert w niniejszym przetargu. Mając na względzie, iż zmiany te są zmianami istotnymi w rozumieniu art. 12a ust. 2 ustawy PZP, **nowy termin składania ofert został ustalony na dzień 03.11.2020 r. do godz. 12.00.** W konsekwencji, nowy termin otwarcia ofert w niniejszym przetargu został ustalony na dzień **03.11.2020 r. o godz. 12.30.**

Niniejsze wyjaśnienia i modyfikacje stanowią integralną część SIWZ i jej załączników.

Powyższe wyjaśnienia i modyfikacje SIWZ zostały dokonane na podstawie oraz w trybie art. 38 ustawy PZP.

-na oryginale właściwy podpis-